

# TERMINE

TERMIN	ORT	SEMINAR-NR.
<b>BR I EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT</b>		
24.4. –29.4.22	Inzell	BR1_Ndb_22-08
26.6. –1.7.22	Inzell	BR1_Ndb_22-16
24.7. –29.7.22	Inzell	BR1_Ndb_22-09
19.9. –23.9.22	Wesenufer	BR1_Ndb_22-17
17.10. –21.10.22	Witikohof	BR1_Ndb_22-18
7.11. –11.11.22	Witikohof	BR1_Ndb_22-19
4.12. –9.12.22	Inzell	BR1_Ndb_22-02
12.2. –17.2.23	Inzell	BR1_Ndb_23-01
4.7. –8.7.22	Online	Web_11_22-02
<b>BR kompakt 1 Mitbestimmung &amp; Betriebsratshandeln</b>		
23.10. –28.10.22	Witikohof	BRK_01_22-24
13.11. –18.11.22	Inzell	BRK_01_22-20
14.11.–18.11.22	Wesenufer	BRK_01_22-25
15.1. –20.1.23	Inzell	BRK_01_23-05
26.3. –31.3.23	Inzell	BRK_01_23-06
<b>BR kompakt 2 Personelle Maßnahmen &amp; Betriebsratshandeln</b>		
27.11. –2.12.22	Inzell	BRK_02_22-16
11.12. –16.12.22	Inzell	BRK_02_22-17
5.2. –10.2.23	Inzell	BRK_02_23-04

## Seminarkosten:

<b>Seminargebühr:</b>	<b>Unterkunft &amp; Verpflegung</b>	
<b>Präsenz 1.196,00 €</b>	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €
+ Unterkunft	Witikohof, Haidmühle	573,90 €
& Verpflegung	Wesenufer	593,00 €

**online 1.296,00 €**

Preise für 2022

Bei Seminaren in der Kritischen Akademie in Inzell ist es möglich, während der bayrischen Schulferien, eine Kinderbetreuung zu buchen. Nähere Informationen auf Anfrage

## Kontakt:

### Außenstelle Niederbayern:

Nikolastraße 49  
84034 Landshut

### Ansprechpartnerin:

Katrin Gallenberger  
Telefon +49 871 975 14 872  
Telefax +49 8665 980-5228  
Email gallenberger@betriebsraeteakademie.bayern

## Allgemeine Infos:

**FREISTELLUNG:** § 37 Abs. 6 BetrVG oder § 179 Abs. 4 SGB IX

### INTERESSANT FÜR:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretung

### REFERENT\*INNEN & ZEITEN:

Ausführliche Informationen zu den jeweiligen Zeiten und Referent\*innen gibt es im Web durch die Suche nach der Seminar-Nr. des ausgewählten Termins.

## Rechtliche Informationen

Die Kosten für die Teilnahme hat der Arbeitgeber gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX zu tragen.

Bei Präsenzseminaren: Die An- und Abreise ist individuell zu gestalten. Die Reisekosten sind ebenfalls vom Arbeitgeber zu tragen und richten sich gegebenenfalls nach der betrieblichen Reisekostenregelung.

Wir weisen darauf hin, dass ein gültiger Beschluss zur Freistellung erfolgt und die Kostenübernahme durch den Arbeitgeber gewährleistet sein muss.

Wir bitten um eine Anmeldung bis 4 Wochen vor Seminarbeginn. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

Die Berücksichtigung der Anmeldung erfolgt in der Reihenfolge des Eingangs. Nach der Anmeldung wird diese schriftlich bestätigt.

Es gelten unsere AGB | [www.betriebsraeteakademie.bayern](http://www.betriebsraeteakademie.bayern)

betriebsräte  
**akademie**  
bayern



**Fit für die  
Betriebsratsarbeit**

[www.betriebsraeteakademie-bayern.de](http://www.betriebsraeteakademie-bayern.de)

# BR I

## EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

Das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ ist die Basis für das Grundwissen eines jeden Betriebsrats.

Es gibt einen Überblick zum Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), über die verschiedenen Beteiligungsrechte und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Anhand von praktischen Übungen wird der Umgang mit Gesetzen vermittelt.

Seminarziel ist neben der Vermittlung des betriebsverfassungsrechtlichen „Rüstzeugs“ die Handlungsfähigkeit der Interessenvertretungen der Arbeitnehmer\*innen auszubauen.

Im Seminar werden praxisorientiert Kompetenzen entwickelt, um betriebliche Spannungsfelder zu verstehen sowie die gesetzlichen Aufgaben und auftretende Probleme anzugehen.

### Themen im Seminar:

- » Positionsbestimmung des Betriebsrats unter Beachtung der §§ 2, 74, 75 BetrVG
- » Zusammenarbeit mit betrieblichen Akteuren, Gewerkschaften und externen Stellen
- » Umgang mit Gesetzestexten und Kommentaren
- » Verhältnis der Rechtsquellen untereinander insbesondere von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag
- » Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- » Die Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26-41 BetrVG)
- » Beteiligungsrechte und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- » Einführung in die Mitbestimmungsrechte (§ 87 BetrVG)
- » Bildungsplanung des Betriebsrats

# BR kompakt 1

## Mitbestimmung & Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zuhauf. Betriebsräte müssen hier die Initiative ergreifen, um ihre und die Interessen der Arbeitnehmer\*innen zu vertreten.

Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierter Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften.

Das Seminar ermuntert dazu, die eigenen Rechte zu nutzen. Die Teilnehmenden lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen. Sie bekommen Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

### Themen im Seminar:

- » Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- » Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- » Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- » Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen
- » Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- » Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

### Weiterbildung mit System:

Durch den Betriebsratsführerschein, der eine 3-teilige Seminarreihe darstellt, werden dir in kompakter Form die Aufgaben und Arbeitsmöglichkeiten, deine Handlungsfelder und die Möglichkeiten der Durchsetzung gegenüber dem Arbeitgeber vermittelt.

# BR kompakt 2

## Personelle Maßnahmen & Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rechtzeitiges Handeln – gerade von Seiten des Betriebsrats.

Für den Betriebsrat stellt sich die Frage: Wie gehen wir vor? Wie beurteilen wir die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben wir Auskunft?

Das Seminar „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ gibt den Teilnehmenden einen Überblick über die Rechte des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen. Die Teilnehmenden lernen, was als Betriebsrat beachtet werden muss, wenn betroffene Arbeitnehmer\*innen im Konfliktfall begleitet werden und wie sich der Betriebsrat richtig verhält.

### Themen im Seminar:

- » Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Direktionsrecht, Befristung, Abmahnung und Kündigung
- » Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- » Unterschiedliche Konfliktebenen für Arbeitnehmer\*innen im Betrieb
- » Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- » Übersicht über Rechtsquellen
- » Informationen beschaffen, bewerten und aufbereiten

